

Förvaltningsprinciper

1. Inledning

I Sparbanksgruppens verksamhet iakttas gällande lag, myndigheternas föreskrifter, de regler för god banksed som fastställts av Finansbranschens Centralförbund samt dessa förvaltningsprinciper liksom sammanslutningens övriga interna anvisningar.

Förvaltningsprinciperna fastställs av sammanslutningens centralinstituts styrelse och principerna uppdateras åtminstone varje år eller alltid när sammanslutningens omvärld, affärsmodell, reglering och/eller myndigheternas krav ändras.

2. Sparbankernas sammanslutnings förvaltningsprinciper

I förvaltningsprinciperna beskrivs sparbankernas sammanslutnings och dess centrala delars struktur och uppgifter, de viktigaste förvaltningsorganens uppgifter och ansvarsområden samt den interna kontrollen och den ekonomiska rapporteringen. Med hjälp av förvaltningsprinciperna säkerställer sammanslutningen att dess verksamhet är öppen och genomskådlig.

Sparbankernas sammanslutnings och dess centralinstitut Sparbanksförbundet anl:s verksamhet regleras av Europeiska unionens och nationell lagstiftning och reglering samt myndighetsföreskrifter. Viktiga nationella lagar är kreditinstitutslagen, lagen om en sammanslutning av inlåningsbanker (sammanslutningslagen), sparbankslagen, försäkringsbolagslagen och lagen om andelslag. Sammanslutningen iakttar dessutom god banksed och uppförandekoden för behandling av personuppgifter i sin verksamhet.

Enligt förvaltningsprinciperna omfattar en tillförlitlig förvaltning (corporate governance) relationerna mellan ledningen och den operativa ledningen, dess ägare och andra intressentgrupper, målsättningar, beslut om sätten att nå målen och uppföljning av hur målen nåtts. En klar referensram, anvisningar som är dokumenterade på ett konsekvent och heltäckande sätt samt klart definierade beslutsnivåer garanterar en tillförlitlig förvaltning.

3. Corporate Governance

3.1. Sparbankernas sammanslutning

Sparbankernas sammanslutning är en finansgrupp som består av sparbankerna och deras centralinstitut Sparbanksförbundet anl (centralinstitutet) samt deras dotterföretag och dem närstående företag.

Sparbankernas sammanslutnings ideologiska grund och utgångspunkt för de strategiska målen är att främja sparsamhet och sparbankskundernas ekonomiska välfärd nära kunden. Här har värdena, de grundläggande serviceprinciperna och det högklassiga kundarbetet sina rötter.

Sparbankernas sammanslutning är en del av Sparbanksgruppen, som består av sparbankernas sammanslutning och de övriga företag som hör till Sparbanksgruppen. Sparbanksgruppens omfattning skiljer sig från sparbankernas sammanslutnings omfattning på så vis att till Sparbanksgruppen hör även andra företag än kredit- och finansinstitut eller tjänsteföretag. De viktigaste av dem är Sb-Livförsäkring, Sb-Hem och Sparbankernas Säkerhetsfond.

Sparbankernas sammanslutning utgör inte en i bokföringslagen avsedd koncern och inte en sådan konsolideringsgrupp som avses i kreditinstitutslagen. Sammanslutningens centralinstitut ska dock göra upp ett sådant konsoliderat bokslut för sammanslutningen som avses i 9 § i sammanslutningslagen.

3.2. Sparbanker

Sparbankerna är regionala och lokala inlåningsbanker som bedriver detaljistbanksverksamhet, vilkas specialsyfte är att främja sparande. Sparbankerna koncentrerar sig på detaljistbanksverksamhet med låga risker, särskilt tjänster i anslutning till detaljistärenden, sparande och placering samt lån. Produkt- och tjänsteutbudet täcker alla centrala banktjänster för såväl privat- som företagskunder. Dessa kompletteras av övriga tjänster och produkter i finansbranschen som vi erbjuder tillsammans med våra samarbetspartner. I huvudstadsregionen bedrivs motsvarande detaljistbanksverksamhet av Nooa Sparbank Ab, som ägs av sparbankerna.

Vad bolagsformen beträffar är sparbankerna traditionella sparbanker eller sparbanksaktiebolag. I sparbankerna utövas den övriga beslutanderätten av principaler, som är företrädare för insättarna och eventuella ägare av grundfondsandelar. I sparbanksaktiebolagen utövas den högsta beslutanderätten på bolagsstämman av sparbanksstiftelser, vilkas förvaltning likaså består av företrädare för insättarna. Principalerna eller bolagsstämman väljer bankens styrelse.



Schema: Sparbankens beslutssystem

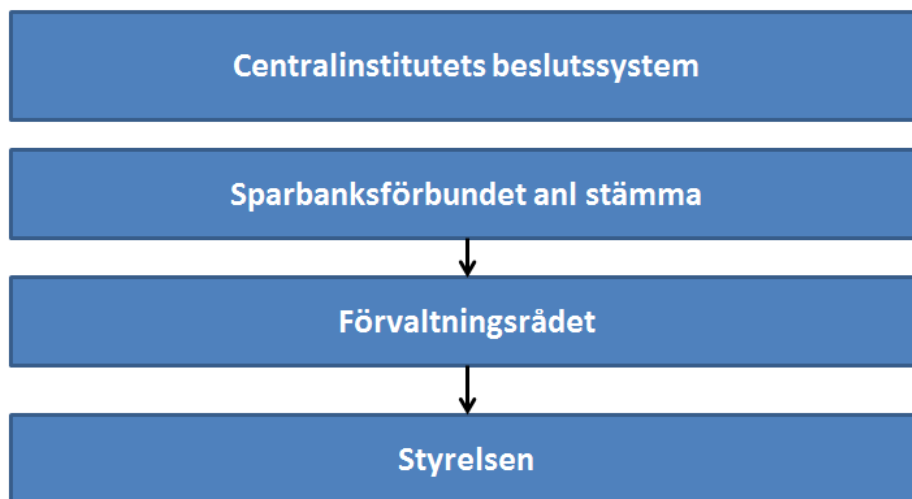
3.3. Sparbanksförbundet anl och dess uppgifter

Sparbanksgruppens centralinstitut är Sparbanksförbundet anl (centralinstitutet), på finska Säästöpankkiliitto osk. Centralinstitutets hemort är Esbo.

Medlemmar i centralinstitutet kan vara kreditinstitut vilkas stadgar eller bolagsordning motsvarar det som föreskrivs i sammanslutningslagen och vilkas stadgar eller bolagsordning har godkänts av centralinstitutet. Beslut om godkännande av medlemmar fattas av andelstämman på förslag av styrelsen.

Centralinstitutets grundläggande uppgift är att skapa förutsättningar för att uppnå sammanslutningens gemensamma strategiska mål. Centralinstitutet svarar för styrningen och övervakningen av sparbankernas sammanslutning i enlighet med sammanslutningslagen samt för centraliserade utvecklings- och tjänsteproduktionsuppgifter.

Den högsta beslutanderätten i centralinstitutet tillkommer andelstämman och det förvaltningsråd som den valt. Den operativa beslutanderätten utövas av styrelsen som valts av andelstämman. Sparbanksförbundet anl ägs av centralinstitutets medlemsbanker.



Schema: Centralinstitutets beslutssystem

3.4. Sparbanksförbundet anl:s andelsstämma

Ordinarie andelsstämma hålls årligen före utgången av maj på andelslagets hemort Esbo eller i Helsingfors eller Vanda. Enligt etablerad praxis hålls stämman i mars. Stämman sammankallas av styrelsen. Extra andelsstämma hålls när styrelsen anser att det finns anledning till det eller när sådan annars ska hållas enligt lag.

Under den ordinarie andelsstämman behandlas de ärenden som nämns i centralinstitutets stadgar, som är bland annat fastställande av centralinstitutets resultaträkning och balansräkning för föregående räkenskapsperiod samt gruppens IFRS-bokslut och val av medlemmar till förvaltningsrådet och styrelsen samt av revisor.

Kallelse till andelsstämman ska sändas till medlemmarna tidigast fyra veckor och senast en vecka före stämma till medlemmarnas postadresser som centralinstitutet känner till eller till de e-postadresser eller andra teleföbindelser som medlemmar meddelat centralinstitutet med tanke på kallelser eller genom meddelande om stämman i centralinstitutets intranät.

På andelsstämman har en medlem lika många röster som medlemmen har andelar i centralinstitutet. Sparbankerna får tilläggsröster på det sätt som anges närmare i centralinstitutets stadgar så att antalet tilläggsröster kan vara högst hälften av antalet röster som andelarna medför. En medlem får dock inte rösta med mera än tio procent av det röstetal som är företrätt på stämman. En medlem har bara en röst på andelsstämman om medlemmen på grund av egna ekonomiska svårigheter har fått sådant ekonomiskt stöd på grund av andelslagets beslut som motsvarar de kännetecken som specificeras i centralinstitutets stadgar.

Företag som är medlemmar i centralinstitutet och som ägs av centralinstitutets medlemmar och av dem tillsammans med centralinstitutet får delta i andelsstämman så att de har yttranderätt men inte rösträtt.

3.5. Sparbanksförbundet anl:s förvaltningsråd

Till centralinstitutets förvaltningsråd hör minst 9 och högst 35 medlemmar som väljs av andelsstämman. Varje medlem har en personlig ersättare. Förvaltningsrådets medlemmars mandatperiod är ett år. Den som har fyllt 65 år kan inte väljas till medlem i förvaltningsrådet.

I enlighet med gruppens verksamhetsprinciper väljs respektive sparbanks styrelseordförande till ordinarie medlem och vice ordförande till ersättare i förvaltningsrådet.

Förvaltningsrådets uppgift är att övervaka centralinstitutets förvaltning, som vilar på styrelsens och VD:s ansvar, och att centralinstitutets verksamhet sköts sakkunnigt och omsorgsfullt i enlighet med lagen om andelslag samt centralinstitutets och sammanslutningens intresse. En särskild uppgift för förvaltningsrådet är att upprätthålla och främja det interna samarbetet. Förvaltningsrådet kan ge styrelsen anvisningar i ärenden som är vittomfattande eller principiellt viktiga.

Dessutom är det förvaltningsrådets uppgift att yttra sig om Sparbanksgruppens strategi samt andra gemensamma mål och riktlinjer för verksamheten för andelsstämman, fastställa reglementet för sparbankernas sammanslutnings kontrollverksamhet och verksamhetsprinciper för kontrollen samt yttra sig om bokslutet och verksamhetsberättelsen för den ordinarie andelsstämman.

Förvaltningsrådet fastställer en skriftlig arbetsordning för sig, där det bestäms närmare om dess praktiska uppgifter.

Förvaltningsrådet sammanträder på kallelse av ordföranden eller vid förhinder för denne av vice ordföranden eller styrelsen och är beslutför när mer än hälften av medlemmarna är närvarande. Som beslut gäller den åsikt som mer än hälften av de närvarande har biträtt eller, om rösterna faller lika, den åsikt som ordföranden har omfattat. Vid sammanträdena förs protokoll, där de närvarande, besluten och eventuella omröstningsresultat antecknas.

Förvaltningsrådet sammanträder i regel 3-4 gånger om året. De ärenden som ska behandlas på sammanträdena bereds i regel av centralinstitutets styrelse och föredras av VD.

Beslut om ersättningar till förvaltningsrådets medlemmar fattas av andelsstämman. Förvaltningsrådets medlemmar får inte några andra fördelar på grund av sin uppgift.

3.6. Sparbanksförbundet anl:s styrelse

Till centralinstitutets styrelse hör minst 6 och högst 9 medlemmar. Styrelsemedlemmarna väljs av andelsstämman. Medlemmarnas mandatperiod börjar när den ordinarie andelsstämma som träffat valet slutar och upphör när det den första därpå följande ordinarie andelsstämman slutar. Den som har fyllt 65 år kan inte väljas till styrelsemedlem. Styrelsen fastställer en arbetsordning som reglerar dess verksamhet.

Centralinstitutets styrelse består i regel av sparbankernas professionella direktörer. Nomineringskommittén väljer en av sparbankerna oberoende medlem till förbundets styrelse.

Styrelsens uppgift är att leda centralinstitutets verksamhet enligt lagen om andelslag, lagen om en sammanslutning av inlåningsbanker och stadgarna. Styrelsen svarar bland annat för utformningen av Sparbanksgruppens strategi och för utvecklingen av det interna samarbetet, godkänner centralinstitutets verksamhetsplan och budget, bereder de ärenden som ska föredras för andelsstämman och förvaltningsrådet, utarbetar och föredrar för den ordinarie andelsstämman centralinstitutets och dess medlemskreditinstituts konsoliderade bokslut, ombesörjer sparbankernas sammanslutnings interna kontroll samt väljer centralinstitutets VD och andra ledande tjänstemän och befriar dem från uppdraget samt bestämmer om deras löne- och andra förmåner.

Styrelsen sammanträder vid behov och är beslutför när mer än hälften av medlemmarna är närvarande. I praktiken sammanträder styrelsen varje år enligt en överenskommen sammanträdestidtabell, i regel månatligen samt vid behov även annars.

Som beslut gäller den åsikt som mer än hälften av de närvarande har biträtt eller, om rösterna faller lika, den åsikt som ordföranden har omfattat.

I sammanträdena deltar förutom styrelsemedlemmarna dessutom VD och / eller VD:s ersättare samt centralinstitutets jurist, som är sekreterare i styrelsen.

Sammanträdetets föredragningslista och det centrala sammanträdesmaterialet sänds till styrelsemedlemmarna i tillräckligt god tid före sammanträdet så att de kan bekanta sig med det. De ärenden som ska behandlas i styrelsen föredras av VD eller en föredragande som VD kallat särskilt till mötet. Förslag läggs i regel fram i skriftlig form. Vid sammanträdena förs protokoll där de närvarande samt besluten och eventuella avvikande meningar antecknas.

Ett styrelsesammanträde kan om ett brådskande ärende eller någon annan särskild orsak kräver det hållas per telefon eller e-post eller med hjälp av andra kommunikationsmedel. Styrelsemedlemmarna ska ha möjlighet att ha kontakt med varandra inför beslutsfattandet.

Till styrelsens arbetsordning hänförs sig en årsklocka med tidtabell för de ärenden i anslutning till planeringen och övervakningen samt övriga viktiga ärenden som ska behandlas på styrelsesammanträdena under året. Styrelsen bedömer sin verksamhet och sina arbetsätt genom självutvärdering varje år.

Andelsstämman beslutar om ersättningar till styrelsemedlemmarna. Styrelsemedlemmarna får inga andra förmåner på grund av sin uppgift.

3.7. Sparbanksförbundet anl:s kommittéer

Centralinstitutets förvaltningsråd och styrelse tillsätter de kommittéer som kreditinstitutslagen förutsätter och enligt prövning även andra eventuella kommittéer som stödjer

verksamheten. För alla dessa har det utarbetats arbetsordningar där det bestäms om syfte, sammansättning, verksamhet och uppgifter.

Av förvaltningsrådet fastställda arbetsordningar åtminstone varje år eller alltid när sammanslutningens omvärld, affärsmodell, reglering och/eller myndigheternas krav ändras

- Förvaltningsrådets arbetsordning
- Nomieringskommitténs arbetsordning
- Ersättningskommitténs arbetsordning

Av styrelsen fastställda arbetsordningar:

- Styrelsens arbetsordning
- Revisionskommitténs arbetsordning
- Riskkommitténs arbetsordning
- Kapitalförvaltningskommitténs arbetsordning
- Ledningsgruppens arbetsordning

3.8. Sparbanksförbundet anl:s VD

VD:s uppgift är att i enlighet med lagen om andelslag sköta centralinstitutets löpande förvaltning, genomföra Sparbanksgruppens strategi i enlighet med styrelsens anvisningar och föreskrifter, bereda de ärenden som ska föredras för styrelsen och bistå styrelsen med beredningen av ärenden som ska föredras för förvaltningsrådet och andelsstämman.

4. Bedömning av pålitlighet, lämplighet och yrkesskicklighet

Sparbankernas sammanslutning leds professionellt samt i enlighet med sunda och försiktiga affärsprinciper. Inom Sparbankernas sammanslutning ser man till att de personer som ansvarar för ledningen och den centrala verksamheten är pålitliga, lämpliga och yrkesskickliga. Pålitligheten, lämpligheten och yrkesskickligheten bedöms i fråga om styrelsemedlemmarna, deras ersättare, VD och dennes ersättare. Bedömning görs dessutom i fråga om alla medlemmar i ledningsgruppen samt de personer som svarar för den interna kontrollen och compliance-funktionerna.

Bedömning görs alltid när en ny person väljs till ansvarig person för nämnda ledning eller centrala verksamhet eller till ett ovannämnt förtroendeuppdrag. Dessutom görs bedömning när någon person omväljs för att fortsätta i sitt tidigare uppdrag och om det har gått över tre (3) år sedan föregående bedömning. Bedömning görs också om en persons pålitlighet, lämplighet eller yrkesskicklighet kan ifrågasättas; till exempel om personen inte iakttar bankens anvisningar om intern kontroll eller riskhantering eller principerna för tillförlitlig förvaltning.

5. Revision

Andelslaget har en revisor, som ska vara en av Centralhandelskammaren godkänd revisionsammanslutning. Revisorn granskar också det i sammanslutningslagen avsedda konsoliderade bokslutet.

Andelsstämman väljer revisor. Revisorns mandatperiod går ut när följande ordinarie andelsstämma efter valet slutar.

6. Produkt- och tjänstebolag

Sparbanksgruppens mål är att utveckla sin konkurrenskraft på finansmarknaden genom att skapa samarbetsrelationer. Centralinstitutet och Sparbanksgruppens tjänste- och produktbolag erbjuder sparbankerna stöd för att utveckla affärsverksamheten. Tjänste- och produktenheternas uppgift är att se till att sparbankernas verksamhetsförutsättningar tryggas och utvecklas.

Sb-Fondbolag Ab är ett placeringsfond- och kapitalförvaltningsbolag som erbjuder sparbankernas och deras kunder fonder samt individuell kapitalförvaltning. Bolaget främjar långsiktigt sparande och är Sparbankernas expertenhet på placeringsmarknaden.

SB-Livförsäkring Ab kompletterar sparbankernas kärnaffärsverksamhet och strategi, som gäller sparande och placering. Bolaget erbjuder livförsäkringsprodukter och tjänster inom sparande, placering och skydd mot personrisker för såväl privatkunder som företag.

Sb-Hem Ab är centralbolag för en fastighetsförmedlingskedja som fungerar enligt franchisingprincipen. Sb-Hem Ab:s verksamhet baserar sig på en modell där man väljer självständiga lokala företagare till samarbetspartner. De får ett starkt stöd för sin verksamhet av den lokala Sparbanken och får använda sparbankernas firmamärke.

Sparbankernas Centralbank Finland Ab erbjuder de sparbanker som hör till sammanslutningen återfinansieringslösningar och företräder sparbankerna i fråga om deras betalningsrörelsetjänster i förmedlingssystemet för SEPA-betalningar.

Sparbankernas Säkerhetsfonds syfte är att trygga en stabil verksamhet för medlemsbankerna. Fonden kan bevilja medlemsbankerna understöd och understödslån samt teckna en medlemsbanks aktier eller grundfondsandelar, kapitallån som den emitterar eller andra förbindelser som inräknas i bankens kapitalbas. Därtill kan fonden gå i borgen för lån som tas av medlemsbankerna. Alla sparbanker och sparbanksaktiebolag är medlemmar i säkerhetsfonden.

IT- och supportbolaget Samlink ansvarar för bank- och datasystemtjänster. Samlink-koncernens dotterbolag Lokalkbankernas PP-Redovisning Ab erbjuder ekonomiförvaltningstjänster åt företag i finansbranschen.

Produkt- och tjänstebolagens förvaltning baserar sig på den bolagslagstiftning som gäller dem. Förslagen till val av medlemmar i förvaltningsorganen bereds av centralinstitutets nomineringskommitté.

7. Intern kontroll och riskhantering

7.1 Intern kontroll

Med intern kontroll avses organisationens interna tillvägagångssätt och rutiner för att säkerställa att de mål som satts i strategin uppnås, att resurserna används ekonomiskt och att den information som används som stöd för ledningen är tillförlitlig. Dessutom säkerställer den interna kontrollen att riskhanteringen, förvaringen av kundmedel och egendomsskyddet är tillräckligt bra ordnade. Den interna kontrollen säkerställer också att regleringen och de fastställda etiska principerna iakttas.

7.2 Riskhantering och kapitaltäckningshantering

Centralinstitutets styrelse ansvarar för att styra sammanslutningens verksamhet och ge de företag som hör till det anvisningar om riskhantering, tillförlitlig förvaltning och intern kontroll för att trygga deras likviditet och kapitaltäckning samt anvisningar för iakttagande av enhetliga bokslutsprinciper när sammanslutningens konsoliderade bokslut upprättas.

Risk- och kapitaltäckningshanteringen utgör en del av den interna kontrollen. Målet med risk- och kapitaltäckningshanteringen är att trygga sparbankernas sammanslutnings och dess företags riskhanteringsförmåga och säkerställa att verksamheten fortsätter. Riskhanteringsförmågan består av högklassig riskhantering i relation till verksamhetens omfattning och krav samt av tillräcklig likviditet som baserar sig på lönsam affärsverksamhet.

Centralinstitutet kan dessutom i enlighet med sina stadgar för medlemskreditinstituten fastställa allmänna principer för verksamhet som är av betydelse för sammanslutningen. Ett företag som hör till sammanslutningen får inte i sin verksamhet ta så stora risker att medlemsföretagens konsoliderade kapitaltäckning eller likviditet väsentligt äventyras.

Risk- och kapitaltäckningshanteringen skapar förutsättning för att identifiera, mäta och utvärdera risker och begränsa riskerna till en nivå som är säker för sammanslutningen. De kapitalbehov som olika risker och affärsverksamheter förutsätter fastställs tillförlitligt och oberoende och kapitalet allokeras planmässigt enligt den nuvarande och den planerade risktagningen samt korrekt med tanke på hanteringen av gruppens likviditet.

Vid sammanslutningens centralinstitut har inrättats följande av affärsverksamheten oberoende funktioner för att säkerställa en effektiv och fungerande intern kontroll för alla banker som hör till sparbankernas sammanslutning:

- Oberoende riskkontrollfunktion
- Funktion med ansvar för att reglerna iakttas (Compliance)
- Intern kontrollfunktion

7.3 Tillförlitlig förvaltning

Tillförlitlig förvaltning omfattar relationerna mellan sparbankernas sammanslutningsledning och operativa ledning, dess ägare och andra intressentgrupper, målsättningar, beslut om sätten att nå målen och uppföljning av hur målen nåtts. Sammanslutningens styrelse fastställer principerna för tillförlitlig förvaltning. Den operativa ledningen ansvarar för att verksamheten ordnas i enlighet med dessa principer. En klar referensram, anvisningar som är dokumenterade på ett konsekvent och heltäckande sätt samt klart definierade beslutsnivåer garanterar en tillförlitlig förvaltning.

Principerna för tillförlitlig förvaltning iakttas i alla sparbanker och medlemskreditinstitut som hör till sammanslutningen och även i produkt- och tjänstebolagen. Alla bolag som hör till sammanslutningen fastställer egna anvisningar om tillförlitlig förvaltning. Genom att iaktta principerna för tillförlitlig förvaltning säkerställs en yrkesskicklig och sund ledning som överensstämmer med principerna för försiktig affärsverksamhet.

7.4 Insiderförvaltning

Sparbankernas sammanslutning har insideranvisningar, som har utarbetats med beaktande av Finansinspektionens standard om insideranmälan och insiderregister. Insideranvisningarna finns tillgängliga för alla insideraktörer. Bankernas insiderregister upprätthålls i Euroclear Finland Ab:s SIRE – system.

De bolag som hör till Sparbankernas sammanslutning för vid behov själva projektspecifika insiderregister. Det ordnas regelbundet utbildning om insiderfrågor.

Var och en har rätt att bekanta sig med det offentliga insiderregistret och få nödvändiga utdrag och kopior mot ersättning för kostnaderna. Fysiska personers personbeteckningar och adresser samt andra fysiska personers än anmälningsskyldigas namn är dock inte offentliga. Uppgifter i ett permanent företagsspecifikt insiderregister eller projektregister är inte offentliga.

8. Sparbanksgruppens och centralinstitutets ekonomiska rapportering

Andelslagets räkenskapsperiod är kalenderåret. Sparbanksgruppen publicerar årligen en delårsrapport och en verksamhetsberättelse och ett bokslut som gäller hela året på finska och engelska.

9. Sparbanksgruppens personalledning

Centralinstitutets styrelse fastställer verksamhetsprinciper för personalen, med vilka strävan är att säkerställa att personalen är pålitlig och yrkesskicklig samt tillräcklig. Personalutvecklingen baserar sig på gruppstrategi, principerna för personalledning samt samarbete och tyngdpunkterna för personalplaneringen i planeringen av affärsverksamheten.

Med principerna för personalledning avses de principer som iakttas vid personalledning och skötsel av personalärenden. Dessa principer styrs av Sparbanksgruppens värden och

ansvarsfullhet. Omsorg om den egna personalen är en del av en ansvarsfull verksamhet. Utgångspunkt för verksamheten är en bra arbetsgemenskap och uppskattning av individen. Principerna bidrar till att styra och utveckla personalledningen i Sparbankerna.

Vårt mål är att de människor som arbetar i Sparbanksgruppen ska uppleva sitt arbete som intressant och betydelsefullt. Dessutom vill vi säkerställa att personalen upplever att de arbetar i en miljö där lärande och utveckling värdesätts. Vår framgång baserar sig på en yrkesskicklig och engagerad personal samt målinriktad och ansvarsfördelade ledning i en öppen och diskuterande arbetskultur. Framgång förutsätter att varje individ tar ansvar och bär det ansvar för gemenskapens framgång som följer med den egna rollen.

Med hjälp av principerna för personalledning skapas också enhetliga personaladministrativa tillvägagångssätt som styr beslutsfattandet i personalfrågor och där man beaktar en effektiv användning av de ekonomiska resurserna, personalens välfärd och sammanlutningens konkurrenskraft som arbetsgivare. Sparbanksgruppen strävar i sin verksamhet efter att utveckla en jämställd och jämlik arbetsgemenskap.

De företag som hör till Sparbanksgruppen utarbetar egna företagsspecifika principer för personalledning i enlighet med Sparbanksgruppens riktlinjer samt svarar för att personalledningen genomförs i praktiken.

10. Kommunikation

Syftet med kommunikationen är att stödja och främja kännedomen om Sparbankens varumärke och bidra till att upprätthålla Sparbanksgruppens företagsbild. Centralinstitutets styrelse godkänner Sparbanksgruppens kommunikationsprinciper. Centralinstitutets VD berättar i offentligheten om principiella ställningstaganden och de viktigaste nyheterna som gäller Sparbanksgruppen.

I Sparbanksgruppens kommunikation iaktas Finansinspektionens och EU:s anvisningar och föreskrifter samt den finska lagstiftningens (inkl. värdepappersmarknadslagen i tillämpliga delar) och regleringens krav och förvaltningsprinciper.

Utgångspunkten för kommunikationen är att ge alla intressentgrupper rättidig, tillförlitlig, snabb och öppen information om gemensamma mål, verksamheten och utvecklingen. Med hjälp av intern och extern kommunikation upprätthålls och stärks ställningen som en betydande finländsk finansgrupp, vars verksamhet baserar sig på en gedigen historia som Finlands äldsta bankgrupp.

Centralinstitutets kommunikation säkerställer att man i alla bolag inom Sparbanksgruppen handlar i enlighet med de strategiska riktlinjerna och principerna för kommunikation.

11. Samhällsansvar

Ansvar gentemot samhället är en del av sparbankernas ursprungliga verksamhetsidé. Sparbankerna bemöter sina kunder rättvist, finansierar lokala företags verksamhet och gör sparande och penninganvändning bekant i det egna området.

Enligt sparbankslagen är en av sparbankernas grundläggande uppgifter att främja sparandet, och spar temat framhålls aktivt i sparbankernas verksamhet. I enlighet med detta bär sparbankerna ansvar för främjande av lokalbefolkningens sparande och ekonomiska välfärd.

Ekonomiskt ansvar

Ekonomiskt ansvar inbegriper bland annat god lönsamhet, kapitaltäckning och likviditet, god förvaltning och ansvarsfull ledning. Sparbankerna iakttar branschspecifika och yrkesmässiga etiska principer.

Socialt ansvar

Sparbankerna är lokala banker: deras banktjänster är lättillgängliga, besluten fattas på orten.

Under den årliga Sparveckan för sparbankerna fram vikten av sparande. Evenemanget har sina rötter i Världsspardagen som introducerades 1924. Under sparveckan publicerar gruppen bland annat Sparbankens Sparbarometer, som undersöker finländarnas inställning till sparande och kontroll över den egna ekonomin.

Främjande av samhällets välfärd

Sparbankerna stödjer ekonomiskt universitet, idrottsverksamhet, kultur och forskningsverksamhet som främjar sparande. En del av stöden fördelas enligt omröstning. Finländarna har en gång om året möjlighet att rösta om hur det stöd som fördelas av Sparbankernas vinstmedel ska inriktas. I början av 2014 fördelades sammanlagt 430 000 euro enligt omröstning.

Dessutom beviljar Sparbankernas Forskningsstiftelse stipendier till forskare och forskningsprojekt vid universitet. År 2013 fördelades stöd till ett värde av 73 500 euro.

Som inhemsk aktör betalar Sparbanksgruppen alla sina skatter till Finland. På många orter hör Sparbanken till de största skattebetalarna. År 2013 uppgick inkomstskatterna från gruppen till inalles 13,4 miljoner euro.

Miljöansvar

Sparbankerna tar också fasta på miljökonsekvenserna av bankrörelsen. Vi strävar bland annat efter att ersätta arbetsresor och förhandlingar med telefon- och videokonferenser.